

Política de Recursos Humanos

SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE SANTIAGO DO CACÉM



A POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS da Santa Casa da Misericórdia de Santiago do Cacém tem os seguintes princípios orientadores:

RECRUTAMENTO

Recrutamento, assegurando o cumprimento dos procedimentos definidos, de modo a garantir um corpo profissional qualificado, cumprindo a legislação em vigor e respeitando a missão, visão e valores institucionais

RETENÇÃO

Retenção de colaboradores, determinando medidas internas direcionadas à Saúde e Bem-estar do colaborador, apostando na retenção de funcionários pro-activos, responsáveis, educados, qualificados, em- preendedores e zelosos

CONFORMIDADE COM A LEGISLAÇÃO LABORAL NACIONAL E BOAS PRÁTICAS

Conformidade com a legislação laboral nacional e boas práticas, enquadrada na regulamentação em vigor. Definição de um Plano de Saúde e Segurança para os colaboradores com vista à promoção da saúde ocupacional e identificação e prevenção de riscos profissionais

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E PROMOÇÃO DE PRÁTICAS DE NÃO DISCRIMINAÇÃO

Igualdade de Oportunidades e promoção de práticas de não discriminação, valorizando o trabalho, a competência e o mérito profissional e proporcionar igualdade de oportunidades na progressão, independentemente da idade/género/orientação sexual/ estado civil/grau de instrução/deficiência física/ religião/origem étnica/raça), implementando medidas de prevenção para situações de conciliação da vida pessoal e profissional

FORMAÇÃO CONTÍNUA

Formação Contínua, desenvolvendo a formação aos profissionais de modo a prepará-los para a sua evolução profissional, devidamente enquadrado nas necessidades da equipa multidisciplinar. Desta forma, pretende-se assegurar a continuidade do colaborador na instituição, garantindo-se o cumprimento do princípio do retorno de investimento realizado em formação, gerando uma melhoria do desempenho individual de cada colaborador e da equipa multidisciplinar no seu todo

ENVOLVIMENTO, BEM-ESTAR, DESENVOLVIMENTO E APRENDIZAGEM CONTÍNUA

Envolvimento, bem-estar, desenvolvimento e aprendizagem contínua, promovendo o envolvimento e a participação dos colaboradores no planeamento, desenvolvimento e avaliação das atividades e serviços prestados pela instituição e desenvolvendo programas de promoção da saúde ocupacional

RECONHECIMENTO DOS COLABORADORES E VOLUNTÁRIOS

Reconhecimento dos Colaboradores e Voluntários, avaliando regularmente o desempenho dos profissionais através da metodologia de avaliação implementada, reforçando a motivação individual e coletiva dos colaboradores e o compromisso destes com os objetivos específicos da função que lhes é atribuída através do sistema de avaliação de desempenho, implementa os mecanismos de reconhecimento em vigor, identificando os colaboradores com elevado desempenho bem como os Valores, a Cultura e os Objetivos da Instituição